

## Yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistäminen ISLAB hyvinvointiyhtymässä

**ISLABin hallitus on päättänyt 22.3.2024 käynnistää lakisääteisen yhteistoimintamenettelyn, jossa ei tavoitella henkilöstövähennyksiä, vaan työtehtävien ja työskentelypaikkojen mahdollisia muutoksia.**

ISLABissa valmistellaan sisäisiä tuotannollisia muutoksia analytiikkaan kustannusten kasvun hillitsemiseksi. ISLABin omistajina toimivien hyvinvointialueiden taloudellinen tilanne edellyttää toimenpiteitä myös laboratoriopalvelujen kustannusten kasvun hillitsemiseksi. Valmistelussa olevilla muutoksilla ISLAB pyrkii hyödyntämään Itä-Suomen laajuista laboratoriotoimintaansa mahdollisimman hyvin asiakastarpeet huomioiden.

Valmisteilla on toimipaikkakohtainen palveluvalikoimasuunnitelma, jossa palveluvalikoima on kuvattu keskuslaboratorio-, sairaalalaboratorio-, lähilaboratorio- ja näytteenottopistetasoisina. Luonnoksessa analytiikkaa keskitettäisiin nykyistä enemmän keskuslaboratorioihin, jotka sijaitsevat Kuopiossa, Joensuussa, Mikkelissä ja Savonlinnassa. Muutokset etenisivät käytäntöön vuosina 2024–2027. Valmisteilla olevat muutokset ovat jatkoa yhteistyötoimikunnassa 29.8.2022 ja 30.1.2024 käsitellylle suunnitelmalle.

Kiireettömien laboratoriotutkimusten analysoinnin keskittämällä haetaan taloudellisia ja toiminnallisia hyötyjä. Tämä mahdollistaa automaation paremman hyödyntämisen, hillitsee laiteinvestointi- ja huoltokustannuksia ja tukee osaamisen varmistamista ja henkilöstön riittävyyttä. Muutokset toteutetaan niin, että ne eivät heikennä potilasturvallisuutta eivätkä vaikuta potilaiden saamaan laboratoriopalveluun.

Toimipaikkakohtaisen palveluvalikoimasuunnitelman toimeenpanoon tulee liittymään erilaisia henkilöstövaikutuksia. Yhteistoimintaneuvotteluissa on tarkoitus käsitellä toiminnallisiin muutoksiin liittyviä henkilöstövaikutuksia yhdessä henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa. Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Henkilöstön vaikuttamismahdollisuuksista on laadittu erillinen

suunnitelma. ISLABin työnantajan edustajat ovat informoineet pääluottamusmiehiä yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä ja siitä on käyty keskustelua erillisessä yhteistyöpalaverissa.

**Yhteistoimintaneuvottelulla ei tavoitella irtisanomisia, osa-aikaistamisia tai lomautuksia, mutta toiminnalliset muutokset edellyttävät uusia toimintatapoja ja toiminnan uudelleenorganisointia. Henkilöstövaikutukset voivat olla muun muassa tehtävämuutoksia, ensisijaisen toimipaikan muutoksia ja sisäisen liikkumisen lisääntymistä toimipaikkojen välillä. Yksittäisille henkilöille henkilöstövaikutukset voivat olla merkittäviäkin.**

### **Yhteistoimintalaki velvoittaa ja mahdollistaa yhteisen vuoropuhelun**

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa on käsiteltävä ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhteistoimintamenettelyt koskisivat pääsääntöisesti yhteistoimintalain 4 §:n kohtia 1–3, joista painopiste olisi erityisesti 1 kohdan mukaisissa neuvotteluissa, joissa neuvotellaan ja käsitellään työtehtäviin ja työn organisointiin liittyviä muutoksia. Kohta 4 voisi tulla kyseeseen yksittäistapauksissa, esimerkiksi tilanteissa, joissa työntekijä ei hyväksyisi työn uudelleenorganisoinnista johtuvia muutoksia omaan palvelussuhteeseensa, eikä työntekijä olisi halukas ottamaan muuta työnantajan tarjoamaa työtä vastaan ja työnantajalle syntyisi tätä kautta irtisanomisperuste.

Hallitus on antanut yhteistoimintamenettelystä neuvottelukutsun henkilöstöjärjestöille 25.3.2024 siten, että neuvottelut käydään lakisääteisenä kuuden viikon aikana ajalla 2.4.–14.5.2024. Yhteistoimintaneuvottelun etenemisestä annetaan ajankohtaista tiedotusta prosessin aikana.

Lisätietoja antaa: Toimitusjohtaja Elina Felin, 044 717 8701, [elina.felin@islab.fi](mailto:elina.felin@islab.fi)

## Jakelu

Aluelaboratorioiden johtajat

ISLAB osastonhoitajat

Pohjois-Savon hyvinvointialueen kirjaamo ja viestintä

Etelä-Savon hyvinvointialueen kirjaamo ja viestintä

Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kirjaamo ja viestintä

Media