

31.10.2025

ISLAB hyvinvointiyhtymän hallitus päätti käynnistää hallintoa koskevat yhteistoimintaneuvottelut

ISLAB hyvinvointiyhtymän hallitus päätti käynnistää yhteistoimintaneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista syistä osana vuoden 2026 talousarvion lisäsopeutustoimia.

Neuvottelujen tavoitteena on hallinnon kustannusten sopeuttaminen ja hallintorakenteen keventtäminen. Neuvotteluilla tavoitellaan vähintään noin 100 000 euron lisäsäästöjä hallinnon henkilöstökustannuksiin.

Yhteistoimintaneuvottelujen piirissä henkilöstövähennysten osalta ovat ISLABin hallinto- ja asiantuntijapalvelujen -tulosalueen henkilöstö, lukuun ottamatta ”lääketieteellisen- ja asiantuntijajohdon” -tulosyksikön henkilöstöä. Neuvotteluiden lopputuloksella voi olla kuitenkin vaikutusta myös muiden esihenkilöiden työtehtäviin tehtävien uudelleen järjestämisen ja organisoinnin seurauksena. Hallitus päätti asiasta kokouksessaan 31.10.2025.

ISLAB hyvinvointiyhtymä on tekemässä kuluvana vuonna tilinpäätössiirtojen jälkeen noin 350 000 euron alijäämän. Vuonna 2024 alijäämää kertyi 262 000 euroa. Syynä on kysynnän voimakas väheneminen.

Talousarvion suunnittelukehystä vuodelle 2026 on valmisteltu yhtymäkokouksen (10.12.2024 § 37) taloussuunnitelmassa vuosille 2025–2028 asettamien tavoitteiden mukaisesti. Tämä tarkoittaa, että vuosikatteen tulee kattaa suunnitelman mukaiset poistot viimeistään vuoden 2028 aikana ja, että vuonna 2026 hyvinvointiyhtymän tulee tehdä ylijäämää noin 500 000 euroa.

Omistajakokouksessa 11.9.2025 omistajat eivät hyväksyneet ISLABin ehdottamaa korkeintaan 3,24 % hintojen korotusta vuodelle 2026. Omistajakokouksessa 24.10.2025 omistajat edellyttivät lisäsopeutustoimia. Tämä tarkoittaa käytännössä, että ISLABin tulee etsiä kaikki mahdolliset uudet sopeutuskeinot jo valmistelussa olleen 1 miljoonan sopeutusohjelman lisäksi.

31.10.2025

Yhteistoimintalaki velvoittaa ja mahdollistaa yhteisen vuoropuhelun

Henkilöstövaikutukset voivat olla muun muassa tehtävämuutoksia, toimintojen sekä toimintatapojen uudelleen organisointia sekä yksittäisten työntekijöiden kohdalla palvelussuhteen päättymisiä. Neuvottelut käydään lakisääteisenä kahden viikon aikana ajalla 6.11.–19.11.2025.

Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa.

Yhteisneuvottelun etenemisestä tiedotetaan henkilöstöä sisäisessä intrassa. Mediatiedote julkaistaan sen jälkeen, kun hallitus on käsitellyt neuvottelujen lopputuloksen. Hallituksen seuraava kokous on 21.11.2025.

Lisätietoja medialle antaa:

Toimitusjohtaja Elina Felin, puh. 044 717 8701