

Yhtymäkokous päättää ISLABin talousarviosta ja strategiasta

ISLABin yhtymäkokous kokoontuu 4.12.2025 päättämään vuoden 2026 talousarviosta sekä strategiasta vuosille 2026–2029. Esityslista on julkaistu ISLABin verkkosivuilla:

[Yhtymäkokous | Dynasty tietopalvelu : ISLAB hyvinvointiyhtymä](#)

Sopeutusohjelma vastaa hyvinvointialueiden tarpeisiin

Hyvinvointialueiden säästötoimet ovat vähentäneet laboratoriotutkimuksia edelleen lähes 5 % kuluvana vuonna, mikä vähentää suoraan ISLABin tuloja. Hyvinvointialueet ovat lisäksi edellyttäneet sopeutustoimia, joilla hintakorotukset saadaan painettua alle yleisen kustannuskehityksen ja hyvinvointialueindeksiin.

ISLAB hyvinvointiyhtymä on tehnyt merkittäviä sopeutustoimia, joiden ansiosta toimintakulut eivät ole kasvaneet kahteen vuoteen. Ensi vuoden talousarviossa kustannuksia on sopeutettu niin lähelle hyvinvointialueiden asettamia taloustavoitteita, kuin vastuullisesti ja palvelutuotantoa vaarantamatta on mahdollista. Talousarvio sisältää sopeutusohjelman, jolla toimintakuluja vähennetään noin 1,5 miljoonaa euroa (2,2 % tuotoista). Sopeutusohjelman avulla hintakorotus hyvinvointialueille on saatu painettua 2,3 %:iin.

Näytteenotto lähipalveluna, kiireetöntä analytiikkaa keskitetään

- Näytteenotto säilyy lähellä asiakkaita.
- Kiireelliset tulokset saadaan nopeasti läheltä laboratorion tai vieritestien.
- Muu analytiikka tuotetaan kustannustehokkaasti keskuslaboratorioissa automaatiota hyödyntäen
- Logistiikan avulla varmistetaan vastausnopeus

Analytiikan keskittäminen ei näy potilasasiakkaille, eikä sillä arvioida olevan merkittävää negatiivista vaikutusta potilaan hoitoon. Kiireellistä analytiikkaa tehdään edelleen keskuslaboratorioiden (Kuopio, Joensuu, Mikkeli) lisäksi myös Iisalmen, Pieksämäen ja Varkauden

lähilaboratorioissa. Savonlinnan sairaalalaboratoriossa tehdään sairaalan tarpeen mukaista paikallista, pääsääntöisesti kiireellistä analytiikkaa. Muissa toimipaikoissa on hoitoyksikön käytössä vieritestilaitteet kiireellisiä tarpeita varten ja niitä on sovittu lisättävän tarpeen mukaisesti. Sopeuttamistoimet on käsitelty hyvinvointialueiden kanssa.

Henkilöstömäärän väheneminen jatkuu 2026 – hallinnon yt-neuvottelut osana sopeutusohjelmaa

ISLAB hyvinvointiyhtymä on joutunut vähentämään henkilöstömääräänsä merkittävästi (lähes 10 %) viimeisen vuoden aikana. Ensi vuonna henkilöstömäärä vähenee edelleen muutosten myötä.

Hallinnon yhteistoimintaneuvottelujen seurauksena irtisanomisuhan alla on enintään neljä henkilötyövuotta tehtävien lakkaamisen tai toiminnallisten muutosten myötä. Työnantaja pystyy tarjoamaan suurimmalle osalle irtisanomisuhan alla olevista uusista työtehtäviä ja lopullinen irtisanomisten määrä täsmentyy sen perusteella, ottavatko henkilöt vastaan uudet tarjotut työtehtävät. Lisäksi viiteen henkilötyövuoteen kohdistuu tehtävä- tai nimikemuutoksia.

Muut talousarvion sisältämät henkilöstövähennykset on määrä toteuttaa luonnollista poistumaa hyödyntämällä, sisäisesti korvaavia rekrytointeja tehden sekä määräaikaista palvelussuhteita edelleen vähentämällä ja tehtäviä uudelleen järjestämällä.

Monen islabilaisen työ muuttuu, on omaksuttava uusia toimintatapoja ja luovuttava vanhasta. Tämä vaatii henkilöstöltä paljon. Tilanne edellyttää panostusta työhyvinvointiin kaikilla organisaatiotasolla sekä muutosten johtamisen edelleen vahvistamista.

Katse kohti tulevaa

Tuleva vuosi tulee olemaan työntäyteinen ja vaativa, kun useita merkittäviä rakenteellisia muutoksia viedään läpi yhtä aikaa. Samalla pitää kuitenkin katsoa myös pidemmälle. Yhtymäkokous käsittelee hyvinvointiyhtymän strategiaa vuosille 2026–2029.

Visio ”Elämäsi tuloksiin” kiteyttää ISLABin kriittisen tärkeän tehtävän osana alueen terveydenhuoltoa. Samalla se siivittää ISLABia jatkamaan uudistumisen tiellä entistäkin tiiviimmässä yhteistyössä terveydenhuollon ammattilaisten ja omistajien kanssa. Kaiken toiminnan perustana on jatkossakin vastuullisuus, vaikuttavuus ja luotettavuus.

Uudessa strategiassa korostuu asiakaslähtöisyys, henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen, sekä kustannustehokkuus ja kilpailukyky. Tuottavuutta kehitetään jatkuvan parantamisen periaattein toimintoja sujuvoittamalla ja uudistamalla. Maltillista, kustannusvaikuttavaa kasvua haetaan tutkimuksen ja innovaatioiden kautta. Tärkeänä valintana on asiakaslähtöinen näytteenotto osana paikallista terveydenhuoltoa.

Strategisella yhteistyöllä taataan taloudellinen kestävyys niissä asioissa, joita ei kannata tehdä yksin. Samalla itäsuomalainen laboratoriot toiminta on alueen terveydenhuollon tukipilari jatkossakin.

Lisätietoja mediallyle:

Toimitusjohtaja Elina Felin, puh. 044 717 8701

Tietoja ISLAB hyvinvointiyhtymästä

- Hyvinvointiyhtymä on hyvinvointialuelain (611/2021) 52 § mukainen hyvinvointialueiden yhteistoiminnan muoto.
- ISLABin jäsenenä ja toiminta-alueena ovat Pohjois-Savon, Pohjois-Karjalan ja Etelä-Savon hyvinvointialueet
- Tehtävänä on tuottaa klinisiä laboratoriopalveluja jäsenenä toimiville hyvinvointialueille sekä huolehtia alan tutkimuksesta ja opetuksesta
- ISLABilla on 61 toimipaikkaa, joista suurin osa on näytteenottopisteitä
- Keskuslaboratoriot sijaitsevat Kuopiossa, Joensuussa ja Mikkelissä
- ISLABissa työskentelee 530 alan ammattilaista
- Liikevaihto on noin 70 miljoonaa euroa