

ISLABIN HALLITUKSELLE ESITETÄÄN YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUJEN KÄYNNISTÄMISTÄ – TAUSTALLA PALVELUKYSYNNÄN LASKU

ISLAB hyvinvointiyhtymän hallitus käsittelee kokouksessaan 20.3.2026 yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Taustalla on laboratoriopalvelujen kysynnän pitkäaikainen lasku sekä analytiikan keskittämiset, jotka ovat vähentäneet työmäärää useissa toimipaikoissa.

Neuvotteluissa käsiteltävät henkilöstövaikutukset koskevat arviolta enintään 18 henkilön ensisijaista toimipaikkaa niissä yksiköissä, joissa työ on vähentynyt. Neuvotteluilla ei tavoitella irtisanomisia, lomautuksia tai osa-aikaistamisia. Tavoitteena on kohdentaa henkilöstöressit vastaamaan muuttunutta palvelutarvetta ja turvata vakituisen henkilöstön palvelussuhteet. Neuvotteluissa käsitellään myös ISLABin sisäistä liikkumista työtehtävissä.

Laboratoriotutkimusten määrä on vähentynyt kahden vuoden aikana noin 10 %. Hyvinvointialueet ovat tarkastelleet tutkimusten käyttöä ja vähentäneet mm. sellaisia tutkimuksia, joita on aiemmin tehty eri yksiköissä päällekkäin. Kun tutkimuksia tehdään vähemmän, myös ISLABin tulot vähenevät. Palvelujen turvaamiseksi ISLAB on toteuttanut yhdessä hyvinvointialueiden kanssa sovittuja uudistuksia: analytiikkaa on keskitetty keskuslaboratorioihin, automaatiota lisätty ja näytteenoton toimintamalleja uudistettu. Näin on vastattu hyvinvointialueiden taloustavoitteisiin palvelun laadusta ja saavutettavuudesta tinkimättä. Nämä toimet ovat vähentäneet henkilöstötarvetta eri puolilla aluetta.

Neuvotteluilla tavoitellaan pysyviä henkilöstökustannusten säästöjä vuoden 2027 talousarvioon (arviolta 400 000 €/vuosi) ja mahdollisuuksien mukaan jo vuodelle 2026. Säästöt on tarkoitus saavuttaa pääosin määräaikaisten palvelussuhteiden käytön ja uusien rekrytointien vähentämisellä.

13.3.2026

Alueen asukkaille ja asiakkaille ISLABin palvelut – laboratorioanalytiikka ja näytteenotto – jatkuvat normaalisti. Muutokset koskevat organisaation sisäisiä henkilöstöjärjestelyjä, eivät palveluiden saatavuutta.

Neuvottelut on tarkoitus käydä lakisääteisesti kuuden viikon aikana 26.3.–7.5.2026.

- *Ensisijaisen toimipaikan muutos on yksilölle iso asia. Tavoitteena kuitenkin on, että henkilöstöressurit ovat oikeassa paikassa, ammattilaiset voivat hyödyntää osaamistaan ja vakituiset palvelussuhteet saadaan turvattua, sanoo toimitusjohtaja Elina Felin.*

Lisätietoja medially: Elina Felin, ISLAB hyvinvointiyhtymän toimitusjohtaja elina.felin@islab.fi
puh. 044 717 8701

ISLABin hallitus käsittelee esitystä yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä kokouksessaan 20.3.2026.

Esityslista löytyy www.islab.fi - www.islab.fi

[Hallitus Esityslista 20.03.2026 klo 08:58 - Teams | Dynasty tietopalvelu : ISLAB hyvinvointiyhtymä](#)

Tietoja ISLAB hyvinvointiyhtymästä

- Tuottaa klinisiä laboratoriopalveluja jäsenenä toimiville hyvinvointialueille (Pohjois-Savo, Pohjois-Karjala ja Etelä-Savo) sekä huolehtii alan tutkimuksesta ja opetuksesta.
- ISLABilla on yli 60 toimipaikkaa Itä-Suomen alueella.
- Keskuslaboratoriot sijaitsevat Kuopiossa, Mikkelissä ja Joensuussa.
- ISLABissa työskentelee noin 500 alan ammattilaista.
- Liikevaihto noin 70 miljoonaa euroa.

Jakelu

Aluelaboratorioiden johtajat, osastonhoitajat

Pohjois-Savon HVA, Etelä-Savon HVA, Pohjois-Karjalan HVA, ISLAB internet ja intra, media