

## ISLABIN HALLITUS PÄÄTTI YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUIJEN KÄYNNISTÄMISESTÄ – TAUSTALLA PALVELUKYSYNNÄN LASKU

**ISLAB hyvinvointiyhtymän hallitus päätti kokouksessaan 20.3.2026 yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä tuotannollisista ja taloudellisista syistä.** Taustalla on laboratorio-  
palvelujen kysynnän pitkäaikainen lasku sekä analytiikan keskittämiset, jotka ovat vähentäneet  
työmäärää useissa toimipaikoissa.

**Neuvotteluissa käsiteltävät henkilöstövaikutukset koskevat arviolta enintään 18 henkilön  
ensisijaista toimipaikkaa niissä yksiköissä, joissa työ on vähentynyt.** Neuvotteluilla ei ta-  
voitella irtisanomisia, lomautuksia tai osa-aikaistamisia. Tavoitteena on kohdentaa henkilöstöre-  
surssit vastaamaan muuttunutta palvelutarvetta ja turvata vakituisen henkilöstön palvelussuh-  
teet. Neuvotteluissa käsitellään myös ISLABin sisäistä liikkumista työtehtävissä.

**Laboratoriotutkimusten määrä on vähentynyt kahden vuoden aikana noin 10 %.** Hyvin-  
vointialueet ovat tarkastelleet tutkimusten käyttöä ja vähentäneet mm. sellaisia tutkimuksia, joita  
on aiemmin tehty eri yksiköissä päällekkäin. Kun tutkimuksia tehdään vähemmän, myös ISLA-  
Bin tulot vähenevät. Palvelujen turvaamiseksi ISLAB on toteuttanut yhdessä hyvinvointialueiden  
kanssa sovittuja uudistuksia: analytiikkaa on keskitetty keskuslaboratorioihin, automaatiota li-  
sätty ja näytteenoton toimintamalleja uudistettu. Näin on vastattu hyvinvointialueiden talousta-  
voitteisiin palvelun laadusta ja saavutettavuudesta tinkimättä. Nämä toimet ovat vähentäneet  
henkilöstötarvetta eri puolilla aluetta.

Neuvotteluilla tavoitellaan pysyviä henkilöstökustannusten säästöjä vuoden 2027 talousarvioon  
(arviolta 400 000 €/vuosi) ja mahdollisuuksien mukaan jo vuodelle 2026. Säästöt on tarkoitus  
saavuttaa pääosin määräaikaisten palvelussuhteiden käytön ja uusien rekrytointien vähentämi-  
sellä.

**Alueen asukkaille ja asiakkaille ISLABin palvelut – laboratorioanalytiikka ja näytteenotto – jatkuvat normaalisti.** Muutokset koskevat organisaation sisäisiä henkilöstöjärjestelyjä, eivät palveluiden saatavuutta.

Neuvottelut on tarkoitus käydä lakisääteisesti kuuden viikon aikana 26.3.–7.5.2026.

- *Ensisijaisen toimipaikan muutos on yksilölle iso asia. Tavoitteena kuitenkin on, että henkilöstöressurit ovat oikeassa paikassa, ammattilaiset voivat hyödyntää osaamistaan ja vakituiset palvelussuhteet saadaan turvattua, sanoo toimitusjohtaja Elina Felin.*

#### **Lisätietoja medially:**

Elina Felin, ISLAB hyvinvointiyhtymän toimitusjohtaja, etunimi.sukunimi@islab.fi, puh. 044 717 8701

ISLABin hallitus päätti yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä kokouksessaan 20.3.2026. Pöytäkirja julkaistaan tarkastamisen jälkeen verkkosivuilla [www.islab.fi](http://www.islab.fi) - <https://www.islab.fi/islab-konserni/hyvinvointiyhtyma/#poytakirjat>

ISLAB hyvinvointiyhtymän edellinen tiedote aiheesta 13.3.2026:

<https://www.islab.fi/islabin-hallitukselle-esitetaan-yhteistoimintaneuvottelujen-kaynnistamista-taustalla-palvelukysynnan-lasku/>

---

#### Tietoja ISLAB hyvinvointiyhtymästä

- Tuottaa klinisiä laboratoriopalveluja jäsenenä toimiville hyvinvointialueille (Pohjois-Savo, Pohjois-Karjala ja Etelä-Savo) sekä huolehtii alan tutkimuksesta ja opetuksesta.
- ISLABilla on yli 60 toimipaikkaa Itä-Suomen alueella.
- Keskuslaboratoriot sijaitsevat Kuopiossa, Mikkelissä ja Joensuussa.
- ISLABissa työskentelee noin 500 alan ammattilaista.
- Liikevaihto noin 70 miljoonaa euroa.

**Jakelu:**

Pohjois-Savon HVA, Pohjois-Karjalan HVA, Etelä-Savon HVA

ISLAB hallitus, johtoryhmä, osastonhoitajat

ISLAB internet ja intra

media