

ISLABin hallitus vahvisti yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen

ISLAB hyvinvointiyhtymän hallitus vahvisti kokouksessaan 13.5.2026 yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutuloksen työnantajan esityksen mukaisesti. Päätöksen mukaan enintään 18 henkilön ensisijainen toimipaikka muuttuu niissä yksiköissä, joissa työ on pysyvästi vähentynyt. Lisäksi neuvottelutulos lisää sisäistä liikkuvuutta eli työskentelyä eri toimipisteissä ja työn sisältöön liittyviä muutoksia.

Yhteistoimintaneuvottelut käytiin tuotannollisista ja taloudellisista syistä. Taustalla on laboratoriopalvelujen kysynnän pitkäaikainen lasku sekä analytiikan keskittämiset, jotka ovat vähentäneet työmäärää useissa toimipaikoissa.

Neuvottelutuloksella ei tavoitella irtisanomisia, lomautuksia tai osa-aikaistamisia. Tavoitteena on kohdentaa henkilöstöresurssit vastaamaan muuttunutta palvelutarvetta ja turvata vakituisen henkilöstön palvelussuhteet. Irtisanominen voi tulla kyseeseen yksittäistapauksissa, esimerkiksi tilanteissa, joissa työntekijä tai viranhaltija ei hyväksy neuvottelutuloksen mukaista muutosta omaan palvelussuhteeseensa.

Laboratoriotutkimusten määrä on vähentynyt kahden viime vuoden aikana noin 10 prosenttia. Hyvinvointialueet ovat tarkastelleet tutkimusten käyttöä ja vähentäneet päällekkäisiä tutkimuksia. Kun tutkimuksia tehdään vähemmän, myös ISLABin tulot vähenevät. Palvelujen turvaamiseksi ISLAB on toteuttanut yhdessä hyvinvointialueiden kanssa sovittuja uudistuksia: analytiikkaa on keskitetty keskuslaboratorioihin, automaatiota lisätty ja näytteenoton toimintamalleja uudistettu. Näillä toimilla on vastattu hyvinvointialueiden taloustavoitteisiin palvelun laadusta ja saavutettavuudesta tinkimättä.

Neuvottelutuloksella tavoitellaan pysyviä henkilöstökustannusten säästöjä vuoden 2027 talousarvioon, arviolta noin 400 000 euroa vuodessa. Osa säästöistä vaikuttaa

13.5.2026

jo vuoden 2026 henkilöstökuluihin. Säästöt syntyvät pääosin määräaikaisten palvelussuhteiden käytön ja uusien rekrytointien vähentämisestä.

Alueen asukkaille ja asiakkaille ISLABin palvelut – laboratorioanalytiikka ja näytteenotto – jatkuvat normaalisti. Muutokset koskevat organisaation sisäisiä henkilöstöjärjestelyjä, eivät palvelujen saatavuutta.

- *Päätökset eivät ole helppoja, mutta ne ovat välttämättömiä, jotta pystymme turvaamaan ISLABin palvelut hyvinvointialueiden taloushaasteiden keskellä. Pidän tärkeänä, että kaikesta huolimatta pystymme tarjoamaan vakituisille työntekijöille heidän osaamistaan vastaavia tehtäviä, sanoo toimitusjohtaja **Elina Felin**.*

Lisätietoja medially:

Elina Felin, ISLAB hyvinvointiyhtymän toimitusjohtaja etunimi.sukunimi@islab.fi
puh. 044 717 8701

ISLABin hallitus päätti yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä kokouksessaan 13.5.2026. Pöytäkirja julkaistaan tarkastamisen jälkeen verkkosivuilla www.islab.fi - <https://www.islab.fi/islab-konserni/hyvinvointiyhtyma/#poytakirjat>

ISLAB hyvinvointiyhtymän edelliset tiedotteet aiheesta:

20.3.2026

[ISLABin hallitus päätti yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä – taustalla palvelukysynnän lasku » Islab](#)

13.3.2026:

<https://www.islab.fi/islabin-hallitukselle-esitetaan-yhteistoimintaneuvottelujen-kaynnistamista-taustalla-palvelukysynnän-lasku/>

Tietoa ISLAB hyvinvointiyhtymästä

- Tuottaa klinisiä laboratoriopalveluja jäsenenä toimiville hyvinvointialueille (Pohjois-Savo, Pohjois-Karjala ja Etelä-Savo) sekä huolehtii alan tutkimuksesta ja opetuksesta.
- ISLABilla on yli 60 toimipaikkaa Itä-Suomen alueella.
- Keskuslaboratoriot sijaitsevat Kuopiossa, Mikkelissä ja Joensuussa.
- ISLABissa työskentelee noin 500 alan ammattilaista.
- Liikevaihto noin 70 miljoonaa euroa.

Jakelu

Pohjois-Savon HVA, Pohjois-Karjalan HVA, Etelä-Savon HVA

ISLAB hallitus, johtoryhmä, osastonhoitajat

ISLAB internet ja intra

media